

Als Führungskraft bestehen - auch in Krisen und schwierigen Situationen

Was sind die Situationen, wo Sie ins Schleudern geraten, wo Ihnen Ihre Führungs-Verantwortung geradezu zur (Seelen-)Qual wird, wo Sie gefährdet sind, Ihre Haltung zu verlieren, wo Sie am liebsten entweder weglaufen oder auf den Tisch hauen würden, wo Sie lieber gute Fee wären, die zaubern kann, als ausgerechnet Führungskraft, die entscheiden und die Fäden in der Hand behalten muss?

Wann fühlen Sie sich in Ihrer Autorität missachtet? Was verunsichert Sie innerlich? Wann wird Ihnen mulmig zumute?

Wann immer wir etwas als schwierig erleben, sind innere Zweifel, Ängste und Unsicherheiten mit im Spiel - sowohl die eigenen als auch die der anderen.

Und immer spielt dabei auch das Geschlecht seine besondere Rolle.

Weiblichen Führungskräften macht anderes zu schaffen als männlichen. Männliche Führungskräfte gehen mit Unsicherheiten anders um als weibliche. Weibliche Führungskräfte reagieren anders als männliche auf den Tränenausbruch einer Mitarbeiterin oder den Wutausbruch eines Mitarbeiters.

In diesem Seminar geht es um Ihr Bestehen als Führungskraft in für Sie schwierigen, emotional belastenden Situationen und um Strategien für Ihren souveränen Umgang mit Angst, Widerstand und Blockaden - vor allem im Zusammenspiel mit Ihren Mitarbeitenden.

Der Gender-Aspekt wird besonders berücksichtigt.

Dauer: 2 Tage

Teilnehmer: Führungskräfte mit Personalverantwortung



Anzahl Teilnehmerinnen: 12

Preis: 950,00 € zzgl. MwSt.
Im Preis inbegriffen sind die Kosten
für Übernachtung und
Tagesverpflegung.

Referentin: Christiane Börger
Datum: 3. / 4. April 2006
Datum: 4. / 5. September 2006